



# Internationale Potentialanalysen

## Assessment interkultureller Kompetenzen

### Zielsetzung

Internationale Potentialanalysen sind ein individuelles Entwicklungsinstrument. Ziel ist die langfristige Erweiterung der internationalen Handlungskompetenzen. Die Mitarbeiter werden persönlich angesprochen und ihre Motivation für die internationale Zusammenarbeit gestärkt. Ein persönliches interkulturelles Profil wird erstellt und daraus erfolgt ein zielgenauer Entwicklungsplan.

Die Teilnehmer erhalten mit Hilfe dieses Kompetenzprofils ein differenziertes Feedback, das Aufschluss über ihren bevorzugten Stil im Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen, Kunden oder Vorgesetzten aus anderen Kulturen gibt. Dieses ausführliche Feedback wird immer in Zusammenhang mit der jeweiligen Rolle, Funktion, Aufgabe und den wichtigen Kulturregionen gebracht. Das Feedback dient gleichzeitig der interkulturellen Sensibilisierung, die in einem Training ohne individuelle Potentialanalyse nicht erreichbar ist. Bei der Potentialanalyse geht es nicht um ‚richtig‘ oder ‚falsch‘ oder um geeignete oder ungeeignete Personen. Mit diesem Instrument erfahren sie Ihre Ausprägungen und Tendenzen in der internationalen Arbeit.

### Inhalte

- On-line Fragebogen (80 Fragen) zu Ausprägungen und Tendenzen im kommunikativem Verhalten, Kontaktaufbau, Entscheidungsfindung, Arbeits- und Führungsstil, Management sozialer Gruppen und anderen Themen
- Die Ergebnisse zeigen Tendenzen ihres Verhaltens in Situationen, wo Sie unter Druck stehen oder nicht bewusst über bestimmte Situationen in der internationalen Zusammenarbeit nachdenken
- Rückmeldung erfolgt in einem ausführlichen persönlichen Gespräch, in Ausnahmefällen auch telefonische Rückmeldung
- Im Rahmen der Rückmeldung Erstellung eines persönlichen Entwicklungsplans
- Idealerweise im Anschluss Coaching oder Workshop um die Umsetzung des Entwicklungsplans in die internationale Zusammenarbeit gut voranzubringen

### Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die ins Ausland entsandt werden, Mitarbeiter, die in internationalen Projektteams arbeiten, Führungsnachwuchskräfte, die auf internationale Aufgaben vorbereitet werden

### Methoden

On-line Fragebogen, ausführliche Rückmeldung zu den Ergebnissen im persönlichen Gespräch oder per Telefon, Erstellung eines persönlichen Entwicklungsplans, bei Bedarf im Anschluss Coaching oder Workshop um die Entwicklungen in die internationalen Aufgaben zu integrieren